*Załącznik nr 4 do zapytania ofertowego nr 03/PN/PSZ/F006*

**ZESTAWIENIE DORTYCZĄCE TRENERÓW/EK**

**Dane oferenta:**

Imię i nazwisko/Nazwa: ………………………………………………………..………………………………………..………………

Adres/Adres siedziby: ……………………………………………………………………………………………….……………………

NIP: ………………………………………………....….REGON: …………………………………………………………………………..

Osoba uprawniona do kontaktowania się ze Zleceniodawcą (imię i nazwisko, telefon, mail):

……………………………………………………………………………..…………………………………………….……..…………………

**Wykonawca oświadcza, że dysponuje następującymi osobami, które zostaną wyznaczone do realizacji przedmiotu zamówienia:**

**Część P1.: Relacje i komunikacja z klientem**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. psychologa z praktyką w zakresie m.in. komunikacji, konfliktów, wywiadów motywujących | | |  | | |  |  |
| 1. trenera z zakresu interwencji kryzysowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, prowadzącego superwizje | | |  | | |  |  |
| 1. pedagoga z doświadczeniem w pracy z osobami wykluczonymi społecznie | | |  | | |  |  |

**Część P2.: Rynek pracy 4.0 & kompetencje data-driven**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. Min. specjalisty ds. rynku pracy, specjalizujący się w analizie danych i interpretacji trendów lokalnych; | | |  | | |  |  |
| 1. doradcy zawodowego z doświadczeniem we wdrażaniu narzędzi predykcyjnych i analizą ścieżek kariery klientów; | | |  | | |  |  |
| 1. trenera IT– specjalisty w pracy z danymi w systemie Syriusz, prezentujący funkcjonalności i przykłady zastosowań | | |  | | |  |  |

**Część P3: Odporność psychiczna i profilaktyka wypalenia**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. psychologa klinicznego i interwenta kryzysowego, z doświadczeniem pracy z zespołami pomocowymi i w szkoleniach ACT; | | |  |  | |  |
| 1. superwizora pracy socjalnej, specjalizującego się w przeciwdziałaniu wypaleniu; | | |  |  | |  |
| 1. pedagoga lub psychologa z doświadczeniem dydaktycznym prowadzącego ćwiczenia refleksyjne i superwizje grupowe. | | |  |  | |  |

**Część P4: Prawo pracy i stosowanie przepisów w praktyce**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| * 1. prawnika specjalizującego się w prawie pracy i procedurze administracyjnej (znajomość KP, KPA, ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia) z doświadczeniem szkoleniowym lub doradczym; | | |  | | |  |  |
| * 1. eksperta ds. ochrony danych osobowych – audytor RODO i praktyk w instytucjach pomocowych; | | |  | | |  |  |
| * 1. urzędnika z doświadczeniem w wydawaniu decyzji administracyjnych w Powiatowych Urzędach Pracy / Wojewódzkich Urzędach Pracy – odpowiedzialnego za część warsztatową (analiza dokumentów, orzeczeń, pism urzędowych). | | |  | | |  |  |

**Część P5: Seminarium dyplomowe**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z dwóch podanych poniżej w punktach a i b wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. eksperta ds. zarządzaniaprojektami, w tym z doświadczeniem w projektach dofinansowanych ze środków zewnętrznych | | |  | | |  |  |
| 1. superwizora edukacyjnego lub mentora procesów zmiany, specjalizującego się w projektowaniu działań rozwojowych w instytucjach | | |  | | |  |  |

**Część S1.: Diagnoza specjalistyczna i planowanie kariery:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. psychologa pracy i/lub doradcy zawodu, z doświadczeniem w pracy z klientami w różnym wieku i statusie zawodowym | | |  | | |  |  |
| 1. certyfikowanego coacha kariery (ICF, EMCC) – specjalista w zakresie pracy rozwojowej, prowadzący ćwiczenia coachingowe i analizy przypadków | | |  | | |  |  |
| 1. praktyka doradztwa z PUP/WUP – wnoszącego wiedzę o rzeczywistych procedurach, narzędziach i dokumentacji | | |  | | |  |  |

**Część S2.: Praca z osobami w kryzysie i inkluzywność:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. pedagoga specjalnego z doświadczeniem pracy z osobami z niepełnosprawnościami – wprowadzenie do adaptacji doradztwa | | |  | | |  |  |
| 1. trenera międzykulturowego i/lub koordynatora projektów integracyjnych dla migrantów – praca z językiem i barierami komunikacyjnymi | | |  | | |  |  |
| 1. doradcy zawodowego z PUP/WUP współpracującego z NGO – praktyka lokalnej współpracy międzyinstytucjonalnej | | |  | | |  |  |

**Część S3.: AI i narzędzia cyfrowe w doradztwie:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. specjalisty ds. innowacji cyfrowych w usługach społecznych, z doświadczeniem wdrażania narzędzi AI w edukacji i rynku pracy | | |  |  | |  |
| 1. informatyka/doradcy cyfrowego – prowadzącego praktyczne ćwiczenia z e-portfolio i narzędziami dopasowującymi oferty | | |  |  | |  |
| 1. specjalisty ds. etyki technologicznej – moderującą warsztat nt. pułapek automatyzacji i krytycznej analizy algorytmów | | |  |  | |  |

**Część S4.: - Zarządzanie projektami i fundraising:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. koordynatora projektów dofinansowanych zewnętrznie z doświadczeniem w urzędach pracy, odpowiedzialnego za część logiczną i strategiczną projektowania | | |  | | |  |  |
| 1. specjalisty ds. finansów i budżetowania projektów, z praktyką w rozliczeniach i planowaniu finansowym dla projektów publicznych | | |  | | |  |  |
| 1. trenera fundraisingu i partnerstw międzysektorowych, pracującego w środowisku współpracy samorząd–NGO–biznes | | |  | | |  |  |

**Część S5.: Przywództwo adaptacyjne i zmiana organizacyjna:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z czterech podanych poniżej w punktach a, b, c i d wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. mentora i trenera przywództwa adaptacyjnego, współpracującego z administracją i instytucjami społecznymi w procesach zmiany | | |  | | |  |  |
| 1. lidera zespołu w strukturze PSZ, moderującą warsztaty z rzeczywistych doświadczeń kierowniczych i zarządzania oporem | | |  | | |  |  |
| 1. facylitatora organizacyjnej diagnozy kultury pracy, odpowiedzialną za pracę z uczestnikami nad mapowaniem potencjałów i barier we własnych zespołach | | |  | | |  |  |
| 1. specjalisty ds. dostępności usług dla osób ze szczególnymi potrzebami – z doświadczeniem w zakresie wdrażania wymagań dostępności w projektowanych usługach | | |  | | |  |  |

**Część S6.: Standaryzacja usług i analiza danych:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. specjalisty ds. zarządzania jakością usług publicznych, z doświadczeniem we wdrażaniu systemów standaryzacji i oceny jakości | | |  | | |  |  |
| 1. analityka danych z praktyką w pracy na danych PSZ (w tym Syriusz, ePraca, ankiety klienckie) – prowadzącego warsztaty z interpretacji danych i tworzenia raportów | | |  | | |  |  |
| 1. specjalisty ds. dostępności usług dla osób ze szczególnymi potrzebami – wnoszącego perspektywę standaryzacji usług z uwzględnieniem grup wrażliwych i zasad równego traktowania | | |  | | |  |  |

**Część S7.: Partnerstwa lokalne i współpraca międzysektorowa:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. animatora współpracy lokalnej z doświadczeniem w pracy na styku administracja–NGO–biznes, prowadzącego warsztaty z tworzenia lokalnych sieci | | |  | | |  |  |
| 1. trenera komunikacji międzysektorowej i facylitatora procesów partycypacyjnych, moderującą ćwiczenia z projektowania wspólnych działań | | |  | | |  |  |
| 1. koordynatora ds. partnerstw z instytucji rynku pracy, dzielącego się praktykami współpracy z OPS, szkołami i organizacjami zatrudnienia socjalnego | | |  | | |  |  |

**Część S8.: Cyfryzacja i automatyzacja procesów PSZ:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. specjalisty ds. transformacji cyfrowej w administracji publicznej, praktyka automatyzacji procesów i optymalizacji obiegu informacji | | |  | | |  |  |
| 1. trenera narzędzi Microsoft 365 i rozwiązań workflow, prowadząca warsztaty z Power Automate, Teams i formularzy elektronicznych | | |  | | |  |  |
| 1. koordynatora ds. bezpieczeństwa informacji w instytucji publicznej, dzielący się praktykami zgodnymi z RODO i ustawą o ochronie danych | | |  | | |  |  |

**Część S9.: Bezpieczeństwo pracy i profilaktyka psychospołeczna:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko trenera:** | | | | |  | | |
| 1. **Tytuł/stopień** | | | | |  | | |
| **Doświadczenie trenera** | | | | | | | |
| 2. | Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty | | | | | | |
| **Termin** | | **Liczba godzin dydaktycznych** | | **Opis**   * **tematy szkoleń,** * **odbiorcy,** * **instytucja na rzecz której realizowano szkolenia** | | | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | | |  |
| 3. | Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów - minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze | | | | | | |
| **Kryterium** | | | **Okres** | | | **Opis doświadczenia (zakres zadań, instytucja)** | **Dokument potwierdzający załączony do oferty** |
| 1. psychologa, specjalizującego się w diagnozie ryzyk i projektowaniu programów wsparcia dla zespołów | | |  | | |  |  |
| 1. specjalisty ds. BHP z rozszerzoną specjalizacją w zakresie stresu zawodowego, odpowiedzialną za komponent proceduralny i bezpieczeństwo formalne | | |  | | |  |  |
| 1. koordynatora wewnętrznych polityk antymobbingowych, prowadzącego warsztaty na podstawie realnych przypadków i polityk instytucji | | |  | | |  |  |

*Będąc świadomym odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 ust 1 Kodeksu Karnego, oświadczam, iż dane powyższe są zgodne z prawdą i stanem faktycznym możliwym do ustalenia na podstawie posiadanej przez Wykonawcę dokumentacji.*

*Wykonawca oświadcza, że wypełnił obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego w niniejszym postępowaniu.*

*………………………………………………… ………………..…………………………… miejscowość, data podpis Wykonawcy*